**Предвыборная программа кандидата в Президенты НОПРИЗ  
Мещерина Игоря Викторовича**

**Основные тезисы:**

* Сокращение членских взносов до экономически обоснованного уровня.
* Сокращение затрат на содержание аппарата НОПРИЗ на 30-40%.
* Сокращение численности аппарата НОПРИЗ до 40-50 специалистов.
* Сокращение затрат на аренду офисных помещений НОПРИЗ на 50%, с учетом оптимизации размещения головного офиса.
* Выполнение рекомендаций Комиссии по оптимизации расходов НОПРИЗ в 2018 году.
* Исполнение в полном объеме решений Ревизионной комиссии от 22.12.18г.

**1. Проблемы, требующие решения:**

1.1. Отсутствие стратегии развития проектно-изыскательской деятельности на перспективу до 2030 года.

1.2. Падение престижа профессии архитектора, инженера-проектировщика и инженера-изыскателя.

1.3. Проблемы формирования и ведения национального реестра специалистов (НРС) – отказы по включению спецов, «мертвые души», «липовые» свидетельства о проф переподготовке, необходимость проведения очной аттестации и ответственности за предоставление ложных сведений.

1.4. Повышение эффективности деятельности по защите интересов СРО (особенно во взаимодействии с Ростехнадзором).

1.5. Ограничение деятельности недобросовестных СРО.

1.6. Внедрение BIM-технологий.

1.7. Диспропорция в финансировании Аппарата и мероприятий по приоритетным направлениям деятельности НОПРИЗ.

1.8. Получение подряда на выполнение ПИР субъектами предпринимательской деятельности, не обладающими опытом и профессиональной квалификацией для выполнения работ.

**2. Программные заявления:**

2.1. Повысить статус и роль проектно-изыскательских организаций в инвестиционно-строительной сфере.

2.2. Укрепить вертикальные и горизонтальные связи с органами государственной власти (Министерствами, полномочными представителями Президента РФ, губернаторами, региональными министерствами).

2.3. Развивать «Базу знаний» проектирования и изысканий, как ценнейшего опыта предыдущих поколений специалистов.

2.4. Активизировать законотворческую деятельность НОПРИЗ, разработать и лоббировать принятие законопроектов «Об инженерной деятельности», «Об архитектурной деятельности», «О контрактной системе в строительстве», «О разделах и составе проектной документации», «О системе технического регулирования в строительстве».

2.5. Подготовка и проведение законодательных инициатив об отмене НДС в отношении выполнения проектно-изыскательских работ (отчетов по инженерным изысканиям и проектной документации на строительство), а также использования процентного дохода от депозитного размещения средств фондов ВВ и ОДО на уставные цели сформировавших их саморегулируемых ассоциаций.

2.6. Аппарат должен сосредоточиться на хозяйственной поддержке деятельности комитетов.

**3. Программа действий:**

**3.1. Для НОПРИЗ:**

3.1.1. Установить размер вознаграждения Президента в зависимости от средней зарплаты, складывающейся в проектно-изыскательской отрасли.

3.1.2. Установить зарплату руководителя Аппарата в размере 0,75 от размера вознаграждения Президента, а замов руководителя Аппарата в размере 0,5 от размера вознаграждения Президента.

3.1.3. Совершенствование структуры комитетов НОПРИЗ с учетом потребностей профессионального сообщества.

3.1.4. Разработка стратегии развития НОПРИЗ и создание системы планирования реализации приоритетных направлений деятельности и системы отчетности перед профессиональным сообществом об их исполнении.

3.1.5. Обеспечение прозрачной процедуры сопровождения перехода организаций из одного СРО в другое, в том числе по распределению переведенных из исключенных СРО средств компенсационных фондов.

3.1.6. Совершенствование процедуры ведения НРС, расширение перечня сведений, содержащихся в реестре в отношении видов деятельности и принадлежности к организации, установление порядка определения профессионального стажа работы и уровня квалификации специалистов, введение тестирования, как обязательного условия для включения в НРС.

3.1.7. Усиление роли региональных представителей в том числе в части укрепления горизонтальных связей с государственными органами. Привлечение региональных представителей к реализации приоритетных направлений деятельности на местах.

**3.2. Для СРО:**

3.2.1. *Вопрос репутации, авторитета и имиджа СРО в среде профессиональной общественности, в том числе заказчиков (инвесторов).* Сформировать политику по формированию у СРО собственной репутации, авторитета и имиджа в среде профессиональной общественности, в том числе среди Заказчиков.

3.2.2. *Сохранение установленного порядка размещения средств компенсационных фондов*, обсуждение совместно с государственными органами возможности **использования доходов от размещения средств компенсационных фондов на уставные цели, подготовка законопроекта.**

3.2.3. Проведение квалификационной аттестации специалистов по организации ПИР, с целью определения их реальной квалификации и повышения уровня представительства национального реестра специалистов с привлечением СРО-операторов НРС.

3.2.4. Продолжить борьбу с недобросовестными СРО.

3.2.5. Повышение уровня ответственности избираемых членов Совета НОПРИЗ, наделить их полномочиями по кураторству определенных направлений деятельности.

3.2.6. Аппарат НОПРИЗ должен выполнять только административно-хозяйственные функции.

3.2.7. Сокращение расходов на содержание Президента НОПРИЗ и Аппарата НОПРИЗ.

**3.3. Для проектных и изыскательских организаций:**

3.3.1. *Совершенствование законодательства о порядке разработки и составе проектно-сметной документации* с использованием законодательного закрепления этапов выполнения проектных работ в классической последовательности (от инвестиционного замысла до авторского надзора), а также функций и сферы ответственности проектировщиков с учетом специфики проектирования различных видов объектов. Увеличение за счет этого объемов и качества проектных исследований.

3.3.2. *Совершенствование системы ценообразования в проектно-изыскательской деятельности.* Повышение стоимости проектного этапа в структуре инвестиций, за счет законодательного закрепления обязательной номенклатуры проектных работ, а также методик определения минимальной стоимости проектных работ через введение системы учета трудозатрат. Внедрение системы справедливой оплаты труда работников проектной сферы через принятие рекомендуемых ставок в зависимости от уровня профессиональной квалификации.

3.3.3. *Совершенствование законодательства в сфере государственных и частных закупок.* Разработка специального закона о подряде, который должен дополнить законодательство о закупках. Учет рекомендаций СРО при проведении конкурсных процедур. Учет квалификации и опыта ключевых специалистов, обеспечивающих возможности юридического лица качественно выполнить работы, при принятии решений о выборе исполнителя работ.

3.3.4. *Совершенствование подготовки кадров для выполнения ПИР.* Работа по формированию системы целевой профессиональной инженерной подготовки, и непрерывного повышения квалификации проектировщиков и изыскателей, учитывающей негативные изменения возрастающее число молодых специалистов – бакалавров и магистров. Введение системы непрерывного инженерного образования.

3.3.5. *Создание благоприятной среды для развития профессиональной и коммерческой деятельности* проектировщиков и изыскателей, **сопровождение арбитражной практики членов по участию в конкурсах на получение подрядов, и при оплате «бросовых» работ, возникающих при досрочном прекращении договора по инициативе заказчика.**